

№	Административная процедура (действие)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование подразделения и должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации		Наименование должности (с указанием ФИО ответственного лица)	Необходимые ресурсы	Срок
					Реализуемые	Предлагаемые			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Проведение проверок, выдача предписаний, составление протоколов, подготовка других документов и материалов о привлечении виновных к ответственности за нарушение трудового законодательства в соответствии с федеральными законами и нормативными правовыми актами РФ	1. Принятие решения о проведении проверок, выдаче предписаний, составлении протоколов, подготовке других документов и материалов о привлечении виновных к ответственности за нарушение трудового законодательства в соответствии с федеральными законами и нормативными правовыми актами РФ выборочно в отношении отдельных субъектов контроля 2. По завершении мероприятий по контролю неотражение в акте о результатах проверки выявленных нарушений законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение. 3. Согласование решения, принятого по результатам проведения проверок, не содержащего информации о выявленных нарушениях законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение	Государственные инспекции труда. Начальник, заместители	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред	1. Проведение внутреннего контроля 2. Разъяснение ответственным лицам: -обязанности незамедлительно сообщить непосредственному руководителю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; -ответственности за совершение коррупционных правонарушений	1. Проверка наличия возможной аффилированности между подконтрольным субъектом и инспектором 1. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции. 2. Ознакомление сотрудников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Роструде			
2	Рассмотрение заявлений, жалоб о	Неотражение по итогам проверки нарушений	Государственные инспекции труда.	Высокая вероятность и	1. Проведение внутреннего	1. Проведение обучающих			

№	Административная процедура (действие)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование подразделения и должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации		Наименование должности (с указанием ФИО ответственного лица)	Необходимые ресурсы	Срок
					Реализуемые	Предлагаемые			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	нарушениях трудовых прав граждан	законодательства, содержащихся в заявлениях, жалобах, в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение	Начальник, заместители	значительный потенциальный вред	контроля 2. Разъяснение ответственным лицам: -обязанности незамедлительно сообщить непосредственному руководителю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; -ответственности за совершение коррупционных правонарушений	мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции 2. Ознакомление сотрудников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Роструде			
3	Контроль проведения капитального ремонта объектов территориальных органов Роструда и целевого расходования средств, предусмотренных на эти цели	Необоснованное завышение стоимости работ, фиктивные работы	Управление планирования, взаимодействия с регионами и контроля. Государственные инспекции труда. Начальник, заместители	Средняя вероятность и умеренный потенциальный вред	1. Проведение внутреннего контроля 2. Разъяснение ответственным лицам: -обязанности незамедлительно сообщить непосредственному руководителю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; -ответственности за совершение	1. Согласование договоров с различными структурными подразделениями, не заинтересованными в исходе рассмотрения договоров 2. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции 3. Ознакомление сотрудников с			

№	Административная процедура (действие)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование подразделения и должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации		Наименование должности (с указанием ФИО ответственного лица)	Необходимые ресурсы	Срок
					Реализуемые	Предлагаемые			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
					коррупционных правонарушений	нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Роструде			
4	Контроль целевого расходования средств федерального бюджета, выделяемых Службой структурным подразделениям и территориальным органам, финансово-хозяйственной деятельностью территориальных органов Службы, осуществлением мероприятий по реализации результатов ревизий и проверок.	Неотражение по итогам проверки выявленного нецелевого расходования средств, в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение	Управление планирования, взаимодействия с регионами и контроля. Государственные инспекции труда. Начальник, заместители	Средняя вероятность и умеренный потенциальный вред	1. Проведение внутреннего контроля 2. Разъяснение ответственным лицам: -обязанности незамедлительно сообщить непосредственному руководителю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; -ответственности за совершение коррупционных правонарушений	1. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции 2. Ознакомление сотрудников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Роструде			
5	Проверка деятельности организаций, осуществляющих социальную защиту населения, других организаций и индивидуальных предпринимателей,	Неотражение по итогам проверки выявленных нарушений в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение	Управление предоставления социальных гарантий и организации государственного контроля качества оказания	Средняя вероятность и незначительный потенциальный вред	1. Проведение внутреннего контроля 2. Разъяснение ответственным лицам: -обязанности незамедлительно	1. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции 2. Ознакомление			

№	Административная процедура (действие)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование подразделения и должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации		Наименование должности (с указанием ФИО ответственного лица)	Необходимые ресурсы	Срок
					Реализуемые	Предлагаемые			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	осуществляющих деятельность в сфере социальной защиты населения		социальной помощи населению		сообщить непосредственному руководителю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; -ответственности за совершение коррупционных правонарушений	сотрудников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Роструде			
6	Выполнение функций государственного заказчика, осуществляющего закупки товаров, работ, услуг для государственных нужд	1. Проведение формальной закупки в случае, когда товар уже был поставлен (работы были выполнены, услуги оказаны) 2. Разработка закупочной документации, ориентированной на заключение договора с определенным поставщиком, подрядчиком, исполнителем 3. Проведение переговоров между представителями Роструда и представителями поставщика, подрядчика, исполнителя в целях создания определенных преференций участнику закупки 4. Нарушение	Управление проектов информатизации в сфере труда и занятости. Управление планирования, взаимодействия с регионами и контроля. Управление делами. Юридическое управление. Начальник, заместитель	Средняя вероятность и умеренный потенциальный вред	1. Осуществление контроля на соответствия закупочной деятельности Роструда требованиям законодательства Российской Федерации. 2. Проведение независимой экспертизы технических заданий 3. Разъяснение ответственным лицам: -обязанности незамедлительно сообщить непосредственному руководителю о склонении его к	1. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции 2. Ознакомление сотрудников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Роструде 3. Проведение антикоррупционной экспертизы технических заданий 4. Проверка наличия возможной аффилированности			

№	Административная процедура (действие)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование подразделения и должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации		Наименование должности (с указанием ФИО ответственного лица)	Необходимые ресурсы	Срок
					Реализуемые	Предлагаемые			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		установленного порядка проведения закупки либо составление документов закупки с нарушениями в целях создания определенных преференций участнику закупки 5. Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги			совершению коррупционного правонарушения; -ответственности за совершение коррупционных правонарушений	между заказчиком и поставщиком			
7	Использование имущества	1. Использование собственного или арендованного имущества Роструда в личных целях 2. Незаконное получение доходов в виде коммерческого подкупа, «отката» и пр. при сдаче имущества в аренду	Руководитель Службы и его заместители, Управление планирования, взаимодействия с регионами и контроля, главный бухгалтер, материально-ответственные лица, руководители государственных инспекций труда	Средняя вероятность и умеренный потенциальный вред	1. Согласование договоров с различными структурными подразделениями, не заинтересованными в исходе рассмотрения договоров 2. Проведение внутреннего контроля 3. Регулярная инвентаризация имущества 4. Разъяснение ответственным лицам: -обязанности	1. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции 2. Ознакомление сотрудников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Роструде			

№	Административная процедура (действие)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование подразделения и должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации		Наименование должности (с указанием ФИО ответственного лица)	Необходимые ресурсы	Срок
					Реализуемые	Предлагаемые			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
					незамедлительно сообщить непосредственному руководителю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; -ответственности за совершение коррупционных правонарушений				
8	Подготовка и принятие решений по назначению на должности; по проведению аттестации, квалификационных экзаменов государственных гражданских служащих, конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу	Руководитель Службы и его заместители, руководители подразделений центрального аппарата, руководители государственных инспекций труда	Высокая вероятность и незначительный потенциальный вред	1. Коллегиальное принятие решений о результатах конкурсов 2. Проведение внутреннего контроля 3. Разъяснение ответственным лицам: -обязанности незамедлительно сообщить непосредственному руководителю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; -ответственности за совершение коррупционных	1. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции 2. Ознакомление сотрудников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Роструде			

№	Административная процедура (действие)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование подразделения и должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации		Наименование должности (с указанием ФИО ответственного лица)	Необходимые ресурсы	Срок
					Реализуемые	Предлагаемые			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
					правонарушений				
9	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Руководитель Службы и его заместители, руководители подразделений центрального аппарата, руководители государственных инспекций труда	Средняя вероятность и незначительный потенциальный вред	1. Проведение внутреннего контроля 2. Разъяснение ответственным лицам: -обязанности незамедлительно сообщить непосредственному руководителю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; -ответственности за совершение коррупционных правонарушений	1. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции 2. Ознакомление сотрудников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Роструде			
10	Взаимоотношения с должностными лицами, представляющих другие органы власти (включая правоохранительные органы) и иные организации	Дарение подарков и оказание неслужебных услуг, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Руководитель Службы и его заместители, руководители подразделений центрального аппарата, руководители государственных инспекций труда	Средняя вероятность и незначительный потенциальный вред	1. Проведение внутреннего контроля 2. Разъяснение ответственным лицам: -обязанности незамедлительно сообщить непосредственному руководителю о склонении его к совершению коррупционного	1. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции 2. Ознакомление сотрудников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и			

№	Административная процедура (действие)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование подразделения и должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации		Наименование должности (с указанием ФИО ответственного лица)	Необходимые ресурсы	Срок
					Реализуемые	Предлагаемые			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
					правонарушения; -ответственности за совершение коррупционных правонарушений	противодействия коррупции в Роструде			